

Klauzula informacyjna do umów o pracę - dla pracowników

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej „RODO”), informujemy że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Elbest sp. z o.o. z siedzibą w Bełchatowie, ul. 1 Maja 63, 97-400 Bełchatów, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Łodzi-Śródmieścia w Łodzi, XX Wydział Gospodarczy KRS, pod numerem KRS 0000022197, Kapitał Zakładowy: 116.812.000,00 PLN, NIP 769-19-49-726, REGON 592141800 (dalej jako „Administrator”).
2. Osobą kontaktową we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych u Administratora jest Inspektor Ochrony Danych, z którym można się skontaktować poprzez adres e-mail: iod@elbest.pl.
3. Przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych odbywa się we wskazanych celach:
 - a) zawarcie i realizacja umowy o pracę:
 - a. imienia i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych – na podstawie art. 22¹ § 1 pkt. 1 – 3 w zw. z art. 22¹ § 3 Kodeksu pracy oraz w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
 - b. adresu zamieszkania, numeru PESEL, numer rachunku płatniczego (chyba, że pracownik złożył wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych) innych danych pracownika i członków jego rodziny (jeśli jest to niezbędne do korzystania przez pracownika ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy) - na podstawie art. 22¹ § 3 Kodeksu pracy oraz w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
 - c. wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia - na podstawie art. 22¹ § 1 pkt. 4 – 6 Kodeksu pracy w zw. z art. 22¹ § 3 Kodeksu pracy oraz w zw. z art. 6 ust. 1 lit. b) RODO,
 - b) wykorzystania Pani/Pana wizerunku dla celów promocyjnych, marketingowych i informacyjnych – w oparciu o zgodę na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO,
 - c) realizacja obowiązków Administratora jako pracodawcy wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa (w tym rozliczeń z ZUS i US, bhp, podatkowo -rachunkowych, realizacji praw z RODO) – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO;

- d) realizacja prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez Administratora (ochrona osób i mienia, dochodzenie i obrona ewentualnych roszczeń, realizacja programów motywacyjnych, przeprowadzanie badań satysfakcji pracowników) - na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO,
- e) wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez Administratora w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej – na podstawie art. 9 ust. 2 lit b) RODO,
- f) ustalenie, dochodzenie lub ochrona roszczeń - na podstawie art. 6 ust. 1 lit f) RODO oraz – gdy dotyczy danych wrażliwych - art. 9 ust. 2 lit f) RODO,
- g) korzystanie z systemu dodatkowych świadczeń (tzw. benefitów), pod warunkiem złożenia deklaracji korzystania z dodatkowych świadczeń – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.

4. Posiada Pani/Pan prawo do:

- a) dostępu do treści swoich danych, w tym żądania kopii danych,
- b) sprostowania nieprawidłowych danych oraz żądania uzupełnienia niekompletnych danych,
- c) usunięcia danych („prawo do bycia zapomnianym”), jeśli zachodzi jedna z następujących okoliczności:
 - i. dane osobowe nie są już niezbędne do celów, w których zostały zebrane lub w inny sposób przetwarzane;
 - ii. osoba, której dane dotyczą, wnosi sprzeciw na mocy art. 21 ust. 1 (w związku z przetwarzaniem danych na podstawie zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej przez Administratora albo uzasadnionym interesie Administratora lub osoby trzeciej) i nie występują nadrzędne prawnie uzasadnione podstawy przetwarzania lub osoba, której dane dotyczą, wnosi sprzeciw na mocy art. 21 ust. 2 wobec przetwarzania (w związku z przetwarzaniem danych na potrzeby marketingu bezpośredniego);
 - iii. dane osobowe były przetwarzane niezgodnie z prawem;
 - iv. dane osobowe muszą zostać usunięte w celu wywiązania się z obowiązku prawnego przewidzianego w prawie Unii lub prawie państwa członkowskiego, któremu podlega Administrator;
- d) ograniczenia przetwarzania, w następujących przypadkach:

- i. osoba, której dane dotyczą, kwestionuje prawidłowość danych osobowych – na okres pozwalający Administratorowi sprawdzić prawidłowość tych danych;
 - ii. przetwarzanie jest niezgodne z prawem, a osoba, której dane dotyczą, sprzeciwia się usunięciu danych osobowych, żądając w zamian ograniczenia ich wykorzystywania;
 - iii. Administrator nie potrzebuje już danych osobowych do celów przetwarzania, ale są one potrzebne osobie, której dane dotyczą, do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń;
 - iv. osoba, której dane dotyczą, wniosła sprzeciw na mocy art. 21 ust. 1 (w związku z przetwarzaniem danych na podstawie zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach sprawowania władzy publicznej przez Administratora albo uzasadnionym interesie Administratora lub osoby trzeciej) wobec przetwarzania – do czasu stwierdzenia, czy prawnie uzasadnione podstawy po stronie Administratora są nadrzędne wobec podstaw sprzeciwu osoby, której dane dotyczą;
- e) przenoszenia danych, jeżeli:
- i. przetwarzanie odbywa się na podstawie udzielonej zgody lub na podstawie umowy oraz
 - ii. przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany,
- f) cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie, przy czym cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- g) prawo do złożenia sprzeciwu:
- i. w każdym przypadku, gdy Pani/Pana dane przetwarzane są na potrzeby marketingu bezpośredniego;
 - ii. w przypadku zajścia szczególnej Pani/Pana sytuacji w zakresie przetwarzania danych osobowych, gdy podstawą przetwarzania danych jest prawnie uzasadniony interes realizowany przez Administratora, przy czym prawo sprzeciwu nie będzie mogło być wykonane w przypadku istnienia ważnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania, nadrzędnych wobec Pani/Pana interesów, praw i wolności, w szczególności ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

Realizacji uprawnień można dokonać m.in. wysyłając żądanie pod adres Inspektora Ochrony Danych (podany w pkt. 2 powyżej), a także w drodze korespondencji pisemnej, lub osobiście w siedzibie Administratora.

5. Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO lub inne przepisy prawa.
6. Pani/Pana dane osobowe są lub mogą być przekazywane następującym kategoriom odbiorców:
 - a) osobom upoważnionym przez Administratora, pracownikom i współpracownikom, członkom organów Administratora, którzy muszą mieć dostęp do danych osobowych w celu wykonywania swoich obowiązków,
 - b) dostawcom usług, w tym zaopatrującym Administratora w rozwiązania techniczne oraz organizacyjne umożliwiające zarządzanie organizacją Administratora (w szczególności dostawcom usług teleinformatycznych, pocztowych, spedycyjnych, prawnych, księgowych, audytowych, bezpieczeństwa i przechowywania danych, podatkowo – księgowych, przygotowania i obsługi programów motywacyjnych oraz badań satysfakcji pracowników), na podstawie stosownych umów o powierzenie przetwarzania danych;
 - c) lekarzom lub placówkom medycznym, które prowadzą wstępne i okresowe badania lekarskie lub inne podobne,
 - d) bankom,
 - e) Francyzodawcom,
 - f) w przypadku korzystania z dodatkowych świadczeń (benefitów) – dostawcom tych usług.
7. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres:
 - a) dla celów o których mowa w pkt 3 a) powyżej (realizacja umowy o pracę) - przez okres realizacji zawartej z Panią/Panem umowy o pracę,
 - b) dla celów o których mowa w pkt 3 b) powyżej (wizerunek w celach promocyjnym, marketingowym i informacyjnym) - przez okres na jaki udzielono zgodę na wykorzystanie wizerunku, nie dłużej niż przez okres 10 lat od chwili jej udzielenia oraz nie dłużej niż do czasu cofnięcia zgody,
 - c) dla celów ewentualnego ustalenia, dochodzenia i obrony roszczeń - przez okres wskazany w przepisach prawa dla przedawnienia się poszczególnego rodzaju roszczeń,
 - d) dla celów związanych z wykonaniem obowiązków prawnych - przez czas wymagany

przez obowiązujące przepisy prawa lub do czasu wykonania tych obowiązków, nie dłużej niż przez czas w jakim Administrator może ponieść konsekwencje prawne niewykonania obowiązku,

- e) dla celów ochrony osób i mienia – przez okres 30 dni, chyba że urządzenie monitoringu wizyjnego zarejestrowały zdarzenie związane z naruszeniem bezpieczeństwa osób i mienia – wówczas okres przechowywania danych może ulec wydłużeniu o czas niezbędny do zakończenia postępowania, którego przedmiotem jest zdarzenie zarejestrowane przez monitoring wizyjny,
 - f) dla celów związanych z realizacją programów motywacyjnych, przeprowadzania badań satysfakcji pracowników – przez okres trwania badań lub programów motywacyjnych, nie dłużej niż przez czas 10 lat po zakończeniu umowy o pracę,
 - g) dla celów korzystania z dodatkowych świadczeń (benefitów) – przez czas korzystania z tych benefitów, nie dłużej niż czas trwania umowy.
8. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne w celu zawarcia i realizacji umowy o pracę i wynika ze wskazanych przepisów prawa. Podanie danych niezbędnych do świadczenia usług dodatkowych jest dobrowolne i niezbędne do korzystania z tych świadczeń. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do zawarcia i realizacji umowy o pracę.
9. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do organizacji międzynarodowych.
10. Dane mogą być przekazywane do państw trzecich (spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego), w tym franczyzodawcy lub spółkom z grupy franczyzodawcy mającym siedzibę w Stanach Zjednoczonych (lub innym tzw. kraju trzecim niezapewniającym odpowiedniego poziomu ochrony), w związku z centralnym systemem rezerwacyjnym usług hotelowych, realizowaną przez franczyzodawcę kontrolą jakości usług świadczonych na Pani/Pana rzecz w hotelach i obiektach, kontrolą opłat franczyzowych, oceną Pani/Pana zadowolenia z usług hotelowych, Pani/Pana uczestnictwem w programie lojalnościowym franczyzodawcy, Administrator przekaże dane wykorzystując mechanizmy zgodne z obowiązującym prawem, które obejmują m.in „Standardowe Klauzule Umowne“ UE oraz stosując możliwe dodatkowe zabezpieczenia. Przekazanie danych zgodnie ze zdaniem poprzednim, jest niezbędne do zawarcia i wykonania umowy. Więcej informacji o istniejących zabezpieczeniach wdrożonych przez Administratora w celu zapewnienia przetwarzania danych osobowych zgodnie z odpowiednimi przepisami oraz o możliwościach uzyskania kopii danych lub o miejscu udostępnienia danych można uzyskać kontaktując się z nami w sposób wskazany w niniejszej informacji.
11. Pani/Pana dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym

profilowaniu.

Ponadto uprzejmie informujemy, iż osoby, których dane są przetwarzane, mają prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych w razie przetwarzania danych w uzasadnionym interesie Administratora – w przypadku zajścia szczególnej sytuacji zgodnie z art. 21 RODO.