

Klauzula informacyjna w sprawie ochrony danych osobowych dla pracownika Elbest sp. z o.o.

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej „RODO”) informujemy, że:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Elbest sp. z o.o. z siedzibą w Bełchatowie. W sprawie ochrony swoich danych osobowych można skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem email: iod@elbest.pl lub pisemnie na adres: Elbest sp. z o.o., ul. 1 Maja 63, 97- 400 Bełchatów.

Państwa dane będziemy przetwarzać:

- ✓ **w celu prowadzenia dokumentacji pracowniczej** będącej obowiązkiem Elbest sp. z o.o. jako pracodawcy, na podstawie przepisów Kodeksu Pracy, Ustawy o ubezpieczeniach społecznych, Ustawy o podatku dochodowym i innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa (podstawa: art. 6 ust. 1 lit. c RODO),
- ✓ **w celu wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych** praw Administratora w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej (art.9 lit. b RODO),
- ✓ **w celu ochrony żywotnych interesów** pracownika, np. w celu ratowania życia i zdrowia (art. 9 lit. c RODO),
- ✓ **w celu profilaktyki zdrowotnej lub medycyny** pracy do oceny zdolności do pracy, zapewnienia diagnostyki, opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego pracownika (art. 9 lit. h RODO),
- ✓ **w celach archiwalnych** (dowodowych) będących realizacją naszego prawnie uzasadnionego interesu zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
- ✓ **w celach związanych z realizacją czynności w relacji Pracownik - Pracodawca**, (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – dobrowolnej zgody na przetwarzanie danych osobowych wykraczających poza zakres danych wskazany w Kodeksie Pracy, Ustawy o ubezpieczeniach społecznych, Ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych i innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa),
- ✓ **w celu ewentualnego ustalenia**, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami będącego realizacją naszego prawnie uzasadnionego interesu (art. 6 ust. 1 lit. f RODO),
- ✓ **w celach analitycznych**, budowania wiedzy o Pracownikach oraz w celu badania satysfakcji Pracowników w związku z realizacją prawnie uzasadnionego w tym interesu (art. 6 lit. f RODO),
- ✓ **w celu zapewnienia bezpieczeństwa Pracowników lub ochrony mienia**, zachowania tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, bądź właściwego wykorzystania narzędzi pracy, dane Pracownika są przetwarzane poprzez monitoring (rejestrację obrazu), monitoring poczty elektronicznej – z zachowaniem tajemnicy korespondencji oraz innych dóbr Pracownika (podstawa: art. 6 lit. f RODO w zw. z art. 111 Ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. Dz.U. 2018 poz. 1000).
- ✓ **w celu skorzystania ze szkoleń** na podstawie przepisów prawa i dla uzasadnionego interesu Administratora w zakresie utrzymania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych Pracownika (art. 6 ust. 1 lit. c i lit. f RODO).

Okres przechowywania danych osobowych Pracowników związany jest ze wskazanymi powyżej celami ich przetwarzania. Wobec powyższego dane osobowe będą przetwarzane przez czas, w którym przepisy prawa nakazują Administratorowi przechowywanie danych lub przez okres przedawnienia ewentualnych roszczeń, do

dochodzenia których konieczne jest dysponowanie danymi. Dane przetwarzane na podstawie Pani/Pana zgody możemy przetwarzać do czasu, aż wycofa Pani/Pan swoją zgodę lub ustalimy, że się zdezaktualizowały.

Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazywane:

- ✓ naszym partnerom, czyli firmom, z którymi współpracujemy łącząc produkty lub usługi (np. kancelarie prawne, firmy audytorskie),
- ✓ podmiotom z grupy kapitałowej PHH (Polski Holding Hotelowy),
- ✓ instytucjom określonym przez przepisy prawa np. Urząd Skarbowy, ZUS, PIP,
- ✓ komisjom pracowniczym np. ZFŚS, BHP,
- ✓ naszym podwykonawcom i usługodawcom (podmiotom przetwarzającym),
- ✓ dostawcom rozwiązań socjalnych dla Pracowników (np. opieka medyczna),
- ✓ naszym kontrahentom, z którymi wiążą nas umowy, o ile Pracownik został wyznaczony do realizacji tej umowy.

Zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu (w przypadkach i na zasadach określonych w powszechnie obowiązujących przepisach o ochronie danych osobowych) **prawo do:**

- ✓ dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii,
- ✓ sprostowania (poprawiania) swoich danych,
- ✓ usunięcia, ograniczenia lub wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania,
- ✓ przenoszenia danych,
- ✓ wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Podanie danych jest niezbędne do realizacji umowy o pracę lub współpracę oraz wynikających z niej obowiązków Administratora danych. Podanie danych w zakresie i celu wynikającym **ze zgody** jest **dobrowolne** (w przypadku danych przekazywanych w celu skorzystania z pozapłacowych form wynagrodzenia i wsparcia socjalnego – niezbędne do tego celu).

Państwa dane osobowe, co do zasady nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (dalej EOG). Państwa dane osobowe co do zasady nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG). Mając jednak na uwadze usługi świadczone przez podwykonawców Administratora przy realizacji wsparcia dla usług, Administrator może zlecić wykonanie określonych czynności uznanym podwykonawcom działającym poza EOG. Administrator prześle wtedy dane wykorzystując mechanizmy zgodne z obowiązującym prawem, które obejmują m.in. „Standardowe Klauzule Umowne”.

Informujemy, że w powyższych celach nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany i Pani/Pana dane nie są profilowane.